



Opole Lubelskie, dnia 13 stycznia 2015 r.

**KOMENDA POWIATOWA
PAŃSTWOWEJ STRAŻY
POŻARNEJ
w Opolu Lubelskim**

OGŁOSZENIE O NABORZE

**Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Opolu Lubelskim
ul. Przemysłowa 25, 24-300 Opole Lubelskie**

ogłasza nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej na rok 2015

**na stanowisko stażysta (strażak) w służbie przygotowawczej
(docelowo starszy ratownik – kierowca) w zmianowym systemie służby
w Jednostce Ratowniczo – Gaśniczej
Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Opolu Lubelskim.**

Liczba kandydatów przewidziana do przyjęcia w roku 2015 – 1

Wymiar etatu: **pełny etat**

System służby: **zmianowy (24 godziny służby / 48 godzin wolne po służbie)**

Postępowanie będzie prowadzone wg terminarza:

- 13.01.2015 – ogłoszenie o naborze
- 13.01.2015 - 26.01.2015 – przyjmowanie dokumentów
- 27.01.2015 – wstępna kwalifikacja
- 29.01.2014 – godz. 9.00 – test sprawności fizycznej (próba wydolnościowa, podciąganie na drążku, bieg na 50 m, bieg na 1000 m)
- 30.01.2015 – godz. 8.30 – Kryta pływalnia w Poniatowej ul. Kraczewicka 31 - sprawdzian z pływania, próba wysokościowa, test wiedzy, egzamin praktyczny z jazdy samochodem ciężarowym – siedziba Komendy Powiatowej PSP w Opolu Lubelskim
- 02.02.2015 – godz. 9.00 – rozmowa kwalifikacyjna
- 04.02.2015 – ogłoszenie wyników naboru

Powyższe terminy mogą ulec zmianie w przypadku wystąpienia nieprzewidzianych okoliczności (np. duża liczba kandydatów, niekorzystne warunki atmosferyczne, akcja ratowniczo – gaśnicza, itp.)

Wymagania konieczne stawiane kandydatom:

Kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej, stosownie do postanowień art. 28 i art. 34 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1340 ze zm.), musi spełniać następujące kryteria:

1. posiadać obywatelstwo polskie,
2. być niekaranym za przestępstwo lub za przestępstwo skarbowe,
3. korzystać z pełni praw publicznych,
4. posiadać co najmniej średnie wykształcenie,
5. posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby,

6. posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej – nie dotyczy kobiet,
7. posiadać prawo jazdy minimum kategorii BC,

Wymagania pożądane stawiane kandydatom:

- egzamin maturalny,
- uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie medycznym (tj. z dnia 19 kwietnia 2013 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 757),
- uprawnienia do obsługi podnośników (podesty ruchome kat. I P),
- uprawnienia do napełniania zbiorników ciśnieniowych,
- patent stermotorzysty,
- wykształcenie pożarnicze w PSP lub OSP,
- adres zamieszkania na terenie działania KP PSP Opolu Lubelskie

Wymagane dokumenty:

1. życiorys (pisany odręcznie),
2. list motywacyjny,
3. kserokopie:
 - dowodu osobistego,
 - książeczki wojskowej (strony, które uwidaczniają zdjęcie, dane osobowe kandydata oraz informacje o uregulowanym stosunku do służby wojskowej),
4. wypełniona i podpisana karta kandydata do służby w PSP (załącznik nr 1),
5. aktualne zaświadczenie lekarskie, dopuszczające kandydata do udziału w próbie wydolnościowej, teście sprawności fizycznej, próbie wysokościowej oraz sprawdzianie z pływania wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do tego testu. (załącznik nr 2). Opłatę za wydanie ww. zaświadczenia pokrywa kandydat do służby w PSP.

Dokumenty dodatkowe (jeśli kandydat posiada):

1. kserokopie:
 - świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
 - dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne(np. kopia prawa jazdy)

**Na wszystkich składanych kopiach dokumentów należy umieścić następującą adnotację:
„Potwierdzam za zgodność z oryginałem: - data, własnoręczny podpis.**

Nabór do służby przygotowawczej w KP PSP w Opolu Lubelskim przeprowadzany jest w formie konkursu, ma charakter jawny, otwarty, z zachowaniem pisemnej dokumentacji każdego etapu. Wyniki poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego zostaną opublikowane na stronie internetowej Komendy www.kppsp-opole.internetdsl.pl jak również na tablicy ogłoszeń w siedzibie Komendy Powiatowej PSP w Opolu Lubelskim, ul. Przemysłowa 25.

Postępowanie kwalifikacyjne na każdym etapie prowadzone jest komisyjnie, skład komisji jest co najmniej trzyosobowy. Skład komisji zostanie ustalony decyzją Komendanta Powiatowego PSP w Opolu Lubelskim.

Na każdym etapie postępowania kandydat musi okazać dokument potwierdzający jego tożsamość.

Dokumenty należy składać w sekretariacie Komendy Powiatowej PSP w Opolu Lubelskim **wyłącznie w terminie od 13.01.2015 r. do 26.01.2015 r.** osobiście w godz. od 8.00 do 15.00 lub drogą pocztową (decyduje data wpływu aplikacji) na adres: Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Opolu Lubelskim, ul. Przemysłowa 25, 24-300 Opole Lubelskie. Wyklucza się składanie ofert za pośrednictwem poczty elektronicznej. Oferty złożone przed i po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.

Dokumenty dotyczące kandydata, który zostanie wyłoniony w postępowaniu kwalifikacyjnym zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty osób, które nie zostaną przewidziane do przyjęcia do służby można odebrać osobiście w siedzibie Komendy Powiatowej PSP w Opolu Lubelskim w terminie do 7 dni od dnia zakończenia naboru. Po tym okresie nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

ZASADY PROWADZENIA NABORU

Rekrutację prowadzi powołana przez Komendanta Powiatowego PSP w Opolu Lubelskim Komisja Kwalifikacyjna zgodnie z przepisami:

1. Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1340 ze zm.).
2. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 261, poz. 2191).
3. Wytycznych Komendanta Głównego PSP nr BK-I-100/18-2/2012 z dnia 28.12.2012 r.

Na badanie psychologiczne i komisyjne badanie lekarskie w celu orzeczenia zdolności do służby w Państwowej Straży Pożarnej skierowany zostanie kandydat, który zdobędzie najwyższą liczbę punktów z uwzględnieniem kwalifikacji kandydata.

Postępowanie kwalifikacyjne odbędzie się w czterech etapach.

Nieobecność kandydata na którymkolwiek z etapów prowadzonego naboru wiąże się z wykluczeniem kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

I Etap – Analiza dokumentów złożonych przez kandydatów.

Na tym poziomie postępowania, Komisja Kwalifikacyjna weryfikuje dokumenty złożone przez kandydatów w zakresie wymaganych dokumentów, posiadanych uprawnień i wykształcenia – przydatnych w służbie w Państwowej Straży Pożarnej – za które przyznaje stosowną gratyfikację punktową.

Kandydaci, którzy nie zostaną pozytywnie zweryfikowani z uwagi na niespełnienie wszystkich wymagań niezbędnych zostaną wykluczeni z dalszego naboru do służby.

Kryteria podstawowe

Złożona dokumentacja	Kryterium	
	jest	brak
Życiorys (pisany odręcznie)		
List motywacyjny		
Kserokopia dowodu osobistego		
Kserokopia książeczki wojskowej		
Wypełniona i podpisana Karta Kandydata do służby w PSP		
Aktualne zaświadczenie lekarskie		

Przy postępowaniu kwalifikacyjnym przyjmuje się następujący system punktacji gratyfikujący posiadane uprawnienia kandydata:

- 1) wykształcenie pożarnicze w PSP tj. kurs podstawowy - **15 punktów**,
- 2) wykształcenie pożarnicze w PSP tj. kurs uzupełniający (podoficerski) - **20 punktów**,
- 3) wykształcenie pożarnicze w PSP tj. technik pożarnictwa – **25 punktów**,

- 4) wyszkolenie pożarnicze w PSP tj. inżynier pożarnictwa – **30 punktów**,
- 5) wyszkolenie pożarnicze w OSP tj. SP + KPP - **10 punktów**,
- 6) wyszkolenie pożarnicze w OSP tj. SP + KPP + RT - **15 punktów**,
- 7) wyszkolenie pożarnicze w OSP tj. SP + KPP +RT+ RW- **20 punktów**,
- 8) wykształcenie wyższe - inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskane w SGSP - **15 punktów**,
- 9) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. z dnia 20 października 2006 r. ze zm.) - **15 punktów**,
- 10) prawo jazdy kat. CE - **15 punktów**,
- 11) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku - **do 15 punktów**, nie więcej niż **5 punktów** za jedno uprawnienie:
 - uprawnienia do obsługi podnośników (podesty ruchome kat. I P),
 - uprawnienia do napełniania zbiorników ciśnieniowych,
 - uprawnienia stermotorzysty,

Wyjaśnienie użytych skrótów oraz sposobu liczenia punktów:

SP - szkolenie podstawowe strażaków ratowników OSP,

KPP - kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy,

RT - szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków ratowników OSP,

RW - szkolenie strażaków ratowników OSP z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

- Za kwalifikacje wymienione w punktach 1-7 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu.
- Do punktów za kwalifikacje wymienione w punktach 8-9 dolicza się punkty za kwalifikacje wymienione w punktach 5-7. Jeżeli ich suma jest większa niż 30 punktów to do dalszego postępowania przyjmuje się 30 punktów.
- W kwalifikacjach określonych w punktach 5-7, w przypadku braku kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (KPP), odejmuje się 5 punktów.

Maksymalna ilość punktów za posiadane kwalifikacje i uprawnienia – 60 pkt.

Kandydaci zakwalifikowani do drugiego etapu naboru zostaną powiadomieni telefonicznie.

II Etap – Próba wydolnościowa, sprawdzian fizyczny, wysokościowy oraz z pływania

Test sprawności fizycznej obejmuje następujące konkurencje:

- 1) próba wydolnościowa metodą „HARVARD STEP-UP TEST”,
- 2) podciąganie na drążku,
- 3) bieg na 50 m,
- 4) bieg na 1000 m,
- 5) pływanie na dystansie 50 m,
- 6) wejście na drabinę mechaniczną na wysokość 20 m.

Konkurencje określone w pkt. 1 - 4 odbywają się w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 261, poz. 2191) z zastrzeżeniem, że przyjmuje się dla wszystkich kandydatów test przewidziany dla mężczyzn. **Warunkiem zaliczenia testu jest uzyskanie oceny minimum „dobry” z konkurencji określonych w pkt. 1 - 4 , bez punktów preferencyjnych za wiek.**

Sprawdzian z pływania odbywa się w stroju kąpielowym bez przyrządów pomocniczych. Dopuszcza się używanie okularów pływackich. Zaliczenie sprawdzianu z umiejętności pływania polega na przepłynięciu przez kandydata dystansu 50 metrów, dowolnym stylem, w czasie **do 1 min. 30 sek.** Czas liczony jest od sygnału startera do momentu dotknięcia ściany basenu, jedną lub obiema dłońmi, po przepłynięciu całego dystansu. Start wykonuje się na sygnał startera w basenie z poziomu wody, bez skoku. Kandydat po przepłynięciu pierwszej długości basenu (tj. 25 m) dotyka ścianki, wykonuje nawrót w dowolny sposób i powraca na miejsce startu, dotykając ścianki basenu.

Zatrzymanie się przy ścianie basenu, stanięcie na dnie basenu, przytrzymanie bocznej linii toru lub przepłynięcie wymaganego dystansu w czasie dłuższym niż 1 min. 30 sek. powoduje nie zaliczenie sprawdzianu.

Decyzję o zaliczeniu bądź nie zaliczeniu sprawdzianu podejmuje prowadzący sprawdzian.

Sprawdzian z pływania zalicza się dychotomicznie (zaliczony / niezaliczony).

Wejście na drabinę mechaniczną na wysokość 20 m, ustawioną pod kątem 75°, odbywa się bez limitu czasu. Wejście odbywa się z asekuracją i w sprzęcie ochrony osobistej (hełm, uprząż ratownicza).

Test wysokościowy ocenia się dychotomicznie (zaliczony / niezaliczony).

Wynikiem końcowym oceny z testu sprawności fizycznej jest uzyskanie przez kandydata zaliczeń ze wszystkich ćwiczeń składających się na test.

Nie przystąpienie do testów lub ich nie zaliczenie powoduje wykluczenie z postępowania kwalifikacyjnego.

III Etap - Test wiedzy

Test wiedzy obejmuje pytania z zakresu ochrony przeciwpożarowej, Państwowej Straży Pożarnej oraz obowiązków na stanowisku, którego dotyczy nabór. Test trwa 25 minut i składa się z 20 pytań. Kandydat wskazuje jedną prawidłową odpowiedź z czterech możliwych. Wskazanie odpowiedzi błędnej, nie udzielenie odpowiedzi lub więcej niż jednej odpowiedzi traktuje się jako błąd. Ilość punktów w postępowaniu kwalifikacyjnym zależy od ilości poprawnych odpowiedzi:

- 20-19 poprawnych odpowiedzi – **10 pkt.**
- 18-17 poprawnych odpowiedzi – **9 pkt.**
- 16-15 poprawnych odpowiedzi – **8 pkt.**
- 14-13 poprawnych odpowiedzi – **7 pkt.**
- 12-10 poprawnych odpowiedzi – **6 pkt.**

Przewodniczący komisji wyklucza z testu wiedzy, przyznając 0 pkt. kandydatowi, który:

- a) korzysta z pomocy innej osoby lub udziela pomocy innej osobie,
- b) korzysta w trakcie testu z urządzeń służących do przekazu lub odbioru informacji,
- c) korzysta z jakichkolwiek materiałów pomocniczych,
- d) zakłóca przebieg testu.

Maksymalna ilość punktów za test wiedzy – 10 pkt.

Kandydaci biorą udział w dalszej procedurze naboru bez względu na uzyskaną w teście ilość punktów.

IV Etap – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna będzie przeprowadzana komisyjnie. W trakcie rozmowy ocenie podlegają:

- a) motywacja do podjęcia służby,
- b) społeczna postawa wobec ludzi,
- c) spełnianie kryteriów branych pod uwagę przy okresowym opiniowaniu służbowym,
- d) przebieg dotychczasowej pracy,
- e) predyspozycje osobowościowe,
- f) hierarchia wartości,
- g) kierunek wykształcenia,
- h) osiągnięcia,
- i) dyspozycyjność (zamieszkiwanie na terenie powiatu opolskiego),
- j) ogólne wrażenie.

Maksymalna ilość punktów za rozmowę kwalifikacyjną – 20 pkt.

Wyniki postępowania kwalifikacyjnego.

Podczas postępowania kwalifikacyjnego kandydaci mogą uzyskać maksymalnie następującą ilość punktów gratyfikacyjnych:

- 1. kwalifikacje i uprawnienia – 60 pkt,
 - 2. test wiedzy – 10 pkt,
 - 3. rozmowa kwalifikacyjna – 20 pkt
- RAZEM – 90 pkt

Uwaga:

Przed przystąpieniem do testów sprawnościowych, testu wiedzy i rozmowy kwalifikacyjnej, kandydat okazuje dowód osobisty.

1. W przypadku warunków atmosferycznych uniemożliwiających przeprowadzenie testu sprawnościowego w dniu 29.01.2015 r., test odbędzie się w dniu następnym o tej samej porze.
2. Do przebiegu każdego z etapów kandydat może wnieść pisemne zastrzeżenie do przewodniczącego komisji. Zastrzeżenie można zgłaszać nie później niż następnego dnia po zakończeniu etapu.
3. Kandydat zakwalifikowany do przyjęcia do służby przyjęty będzie w 2015 r.
4. Jeżeli w ciągu 12 miesięcy od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego zaistnieje potrzeba obsadzenia stanowiska w jednostce organizacyjnej tut. Komendy, wówczas na badania zostanie skierowana kolejna na liście osoba spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole z postępowania kwalifikacyjnego.

Podpisał:
Komendant Powiatowy
PSP w Opolu Lubelskim

st. bryg. mgr inż. Marek Gogół